



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă (b114/30.03.2021)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă (b114/30.03.2021)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 21.04.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- adoptarea unor astfel de prevederi legislative este prematură, impunându-se momentan luarea unor măsuri privitoare la instruirea angajaților cu privire la utilizarea instrumentelor și procedurilor digitale, modernizarea infrastructurii instituțiilor ce urmează a gestiona aceste procese, precum și armonizarea procedurilor și a legislației existente, cum ar fi spre exemplu, Codul Muncii sau Codul Civil, cu

obiectivele avute în vedere de prezenta inițiativă legislativă. Totodată, se impune ca angajatorii să preia cheltuielile angajaților, prilejuite de obținerea semnăturii electronice, cu decontarea corespunzătoare a acestora din veniturile obținute.

- inițiatorii propunerii legislative nu reușesc să aducă suficiente argumente obiective în susținerea acesteia, legislația în vigoare la această dată fiind suficientă și acoperitoare;
- adoptarea unor astfel de prevederi legislative este momentan prematură, impunându-se momentan luarea unor măsuri privitoare la instruirea angajaților cu privire la utilizarea instrumentelor și procedurilor digitale, modernizarea infrastructurii instituțiilor ce urmează a gestiona aceste procese, precum și armonizarea procedurilor și a legislației existente, cum ar fi spre exemplu, Codul Muncii sau Codul Civil, cu obiectivele avute în vedere de prezenta inițiativă legislativă. Totodată, se impune ca angajatorii să preia cheltuielile angajaților, prilejuite de obținerea semnăturii electronice, cu decontarea corespunzătoare a acestora din veniturilor obținute;
- problematica semnăturii electronice în raporturile de muncă este doar o foarte mică secvență a procesului de digitalizare, ori, un astfel de act normativ ar trebui să prezinte o viziune completă privind întregul proces de digitalizare;
- modul de reglementare al semnăturii electronice propus de inițiatori va avea ca rezultat sufocarea instanțelor de judecată pe raporturi de muncă cu un nou tip de speță legată de utilizarea semnăturii electronice și de recunoașterea acestei semnături;
- prin eliminarea dispozițiilor explicite cu privire la locul sau locurile de muncă în care telesalariații își pot desfășura activitatea se fragilizează capacitatea de control a Inspecției Muncii în ce privește încălcarea sau abuzurile angajatorilor în respectarea activității în telemuncă;
- propunerea legislativă introduce obligații și sintagme cu caracter mult prea general, cum ar fi obligația salariatului de a respecta secretul profesional și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu, prevedere evazivă și dificil de implementat.

Președinte,

Bogdan SIMION

